Утвержден Учредительной
Конференцией Общероссийского
профессионального
союза казначеев России
«05» октября 2011г.

С изменениями, внесенными
постановлением Конференции
Общероссийского
профессионального
союза казначеев России
«22» сентября 2016г. № 9-5

УСТАВ

ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА КАЗНАЧЕЕВ РОССИИ

г. Москва, 2016

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Общероссийский профессиональный союз казначеев России (далее – Профсоюз) – самостоятельное добровольное объединение членов Профсоюза – сотрудников Федерального казначейства, территориальных органов Федерального казначейства, Федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» и его филиалов (далее совместно – сотрудники), действующее на территориях более половины субъектов Российской Федерации, созданное в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

2. Профсоюз является общероссийской некоммерческой корпоративной организацией, созданной в организационно-правовой форме общественной организации.

3. Полное наименование Профсоюза: Общероссийский профессиональный союз казначеев России. Сокращенное наименование Профсоюза: ОПС казначеев России.

4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами Российской Федерации, настоящим Уставом, уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, и соглашениями, заключенными Профсоюзом.

5. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, представителей нанимателя и работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

6. Профсоюз сотрудничает с отраслевыми профсоюзами Российской Федерации и профсоюзами других государств, общероссийскими и международными объединениями профсоюзов, общественными и иными организациями. В этих целях Профсоюз в соответствии с законодательством Российской Федерации может добровольно вступать в вышеуказанные формирования осуществлять совместные мероприятия, обмениваться делегациями, заключать с ними договоры и соглашения.

7. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности.

8. Профсоюз, его первичные профсоюзные организации, зарегистрированные в установленном порядке и являющиеся юридическими лицами, могут от своего имени приобретать и осуществлять свои имущественные и неимущественные права, иметь счета в банках, собственные печати и штампы установленного образца.

9. Профсоюз в соответствии с законодательством Российской Федерации имеет свою эмблему, описание которой содержится в статье 33 настоящего Устава.

10. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза – Центрального комитета Профсоюза: город Москва.

ГЛАВА 2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 2. Предмет, цели и принципы деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза является осуществление представительства, защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения государственной гражданской службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий.

Целями деятельности Профсоюза являются представительство, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения государственной гражданской службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, гласности, законности, выборности всех коллегиальных органов в Профсоюзе, соблюдения равенства прав и обязанностей членов Профсоюза, обязательности выполнения первичными профсоюзными организациями решений вышестоящих профсоюзных органов, принимаемых с учетом мнения меньшинства и стремления к согласию.

Статья 3. Задачи Профсоюза

1. Для достижения целей своей деятельности Профсоюз решает следующие задачи:

1) осуществляет представительство и защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также в области коллективных прав и интересов;

2) осуществляет подготовку и вносит предложения о проведении мероприятий и мерах по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности и штата, реорганизации или ликвидации, прекращении деятельности органов Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» и его филиалов;

3) осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости;

4) осуществляет ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени сотрудников;

5) участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

6) организует подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза;

7) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

8) в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет самостоятельно приносящую доход деятельность и другие виды деятельности для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующих указанным целям;

9) организует проведение оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта;

10) оказывает содействие организации негосударственного дополнительного социального, пенсионного и медицинского страхования членов Профсоюза;

11) оказывает правовую помощь первичным профсоюзным организациям.

2. При решении своих задач Профсоюз реализует права, предоставленные законодательством, регулирующим деятельность профсоюзов и гарантирующим их права.

3. Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом, Профсоюз в установленном законом порядке может осуществлять иные виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующих указанным целям.

ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 4. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть признающие и выполняющие Устав Профсоюза, регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы:

1) сотрудники Федерального казначейства, территориальных органов Федерального казначейства, федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» и его филиалов и иные лица заинтересованные в совместном решении задач Профсоюза;

2) неработающие пенсионеры - бывшие сотрудники, ушедшие на пенсию и не состоящие в трудовых отношениях с другими организациями после увольнения.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

Статья 5. Прием в члены Профсоюза

1. Прием в члены Профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

Прием в члены Профсоюза осуществляется исполнительным комитетом первичной профсоюзной организации или по решению Центрального комитета Профсоюза.

2. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы или службы. На них заполняется учетная карточка и выдается профсоюзный билет.

3. Учет членов Профсоюза осуществляется исполнительным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза.

4. В приеме в члены Профсоюза может быть отказано лицам, наносящим вред Профсоюзу.

5. За сотрудниками, перешедшими из других профсоюзов, служащими в Вооруженных Силах Российской Федерации, сохраняется стаж профсоюзного членства.

6. Право на членство сохраняется для:

лиц, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, до достижения им возраста трех лет;

лиц, находящихся в отпуске без сохранения денежного содержания;

пенсионеров.

Статья 6. Права членов Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

участвовать в управлении делами Профсоюза как непосредственно, так и через своих представителей (избранных делегатов);

избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы;

участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;

высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;

выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения;

получать информацию о работе выборных профсоюзных органов;

пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном порядке;

пользоваться юридической помощью по социально-трудовым вопросам, оказываемой Профсоюзом, вплоть до защиты его прав в суде;

осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза;

обжаловать решения органов Профсоюза, в случаях и порядке, которые предусмотрены законом и настоящим Уставом;

беспрепятственно выйти из Профсоюза на основании личного заявления;

иметь иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 7. Обязанности членов Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

уплачивать членские профсоюзные взносы в установленных Профсоюзом размере и порядке;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и первичными профсоюзными организациями;

участвовать в общем собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе Конференции Профсоюза;

не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его имуществу и его организациям;

не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей и выполнение задач Профсоюза;

нести иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 8. Поощрение членов Профсоюза

1. За активное участие членов Профсоюза в его деятельности могут применяться следующие виды поощрений:

1) объявление благодарности;

2) награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза;

3) иные виды поощрений Профсоюза.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз, а также государственными и отраслевыми наградами; о присвоении почетных званий.

Статья 9. Взыскания, налагаемые на членов Профсоюза

1. За невыполнение настоящего Устава или действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут применяться следующие взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

1) неуплаты членских профсоюзных взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

2) систематического невыполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;

3) систематического невыполнения или однократного грубого нарушения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

4) совершения действий, причинивших вред (ущерб) Профсоюзу, его организациям, первичной профсоюзной организации.

3. Решение о взыскании принимается на общем собрании первичной профсоюзной организации или заседании исполнительного комитета первичной профсоюзной организации в

присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

4. Решение о наложении взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза, присутствующих на собрании (заседании), а об исключении из Профсоюза – не менее двух третей голосов членов Профсоюза, присутствующих на таком собрании (заседании).

5. Решение о наложении взыскания принимается при наличии кворума, предусмотренного настоящим Уставом для соответствующего собрания или заседания профсоюзного органа.

6. Решение о применении взыскания принимается в форме постановления. Копия постановления вручается члену Профсоюза, в отношении которого применено взыскание, в течение трех рабочих дней со дня его принятия. Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение года и может быть снято досрочно принявшим его органом.

7. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в течение трех месяцев со дня вручения ему копии постановления, либо со дня, когда член Профсоюза узнал о наложении взыскания. Жалоба подается в Центральный комитет Профсоюза.

8. Центральный комитет Профсоюза обязан рассмотреть жалобу по существу в месячный срок со дня ее поступления.

Статья 10. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза;

исключения из членов Профсоюза по основаниям, указанным в пункте 2 статьи 9 настоящего Устава.

2. Членство в Профсоюзе прекращается со дня принятия решения соответствующими органами первичной профсоюзной организации, осуществляющими прием в члены Профсоюза, либо вышестоящим органом Профсоюза.

3. Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год после принятия решения о прекращении членства в Профсоюзе.

4. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами Профсоюза.

5. При выходе или исключении из Профсоюза членские профсоюзные взносы возврату не подлежат.

6. Решение об исключении может быть обжаловано в Центральный комитет Профсоюза в течение трех месяцев со дня принятия решения.

ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 11. Организационная структура Профсоюза

1. Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, состоящие на учете в его первичных профсоюзных организациях.

2. Профсоюз объединяет членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, и строится по территориально-производственному принципу.

3. Первичные профсоюзные организации являются структурными подразделениями Профсоюза и включаются в список (реестр) организаций, который ведется Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 12. Первичная профсоюзная организация

1. Первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации.

2. Создание первичной профсоюзной организации осуществляется решением общего собрания членов Профсоюза на основании решения Конференции Профсоюза или Центрального комитета Профсоюза. Создание первичной профсоюзной организации может инициировать вышестоящий орган Профсоюза.

3. Первичная профсоюзная организация ставится на учет Центральным комитетом Профсоюза по ее заявлению.

4. Первичная профсоюзная организация вправе приобрести статус юридического лица в установленном законом порядке, по решению Центрального комитета Профсоюза.

5. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза.

Статья 13. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы и досрочно прекращать их полномочия;

участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах власти и муниципальных органах;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права сотрудников;

представлять интересы сотрудников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также в рассмотрении трудовых споров сотрудников с представителем нанимателя и работодателем;

обращаться в органы законодательной, исполнительной, судебной власти, органы местного самоуправления и иные организации для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в установленном законом порядке;

пользоваться имуществом Профсоюза;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, а также объединений профсоюзов, в которые входят Профсоюз и его организации;

иметь иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 14. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

выполнять настоящий Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов представителем нанимателя и работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

своевременно информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих органов первичной профсоюзной организации;

своевременно представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию;

вносить на рассмотрение коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям;

нести иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 15. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:

общее собрание – высший руководящий орган;

исполнительный комитет – выборный постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) – контрольно-ревизионный орган;

председатель контрольно-ревизионной комиссии – руководитель контрольно-ревизионного органа.

Статья 16. Общее собрание первичной профсоюзной организации

1. Общее собрание первичной профсоюзной организации созывается исполнительным комитетом или председателем первичной профсоюзной организации не реже одного раза в год.

2. Отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации созывается исполнительным комитетом или председателем первичной профсоюзной организации один раз в пять лет.

В случае истечения срока полномочий выборных органов (должностных лиц) первичной профсоюзной организации до проведения отчетно-выборного собрания их полномочия сохраняются до избрания нового состава выборных органов (избрания должностного лица) на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации.

3. Внеочередное общее собрание первичной профсоюзной организации может созываться исполнительным комитетом или председателем первичной профсоюзной организации:

- по решению исполнительного комитета первичной профсоюзной организации;

- по предложению не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

- по решению контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации;

- по решению Центрального комитета Профсоюза.

4. В тех случаях, когда основанием созыва внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации является решение контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации, Центрального комитета Профсоюза, а также предложение не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, исполнительный комитет первичной профсоюзной организации обязан в срок не позднее трех рабочих дней со дня поступления такого решения или предложения принять решение о созыве внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации или о мотивированном отказе от созыва внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации.

Отказ от созыва внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации может быть обжалован в Центральную Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

5. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за пятнадцать календарных дней до установленного срока проведения общего собрания.

6. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

7. В исключительную компетенцию общего собрания входит:

1) определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества;

2) утверждение устава первичной профсоюзной организации, внесение изменений и дополнений в него;

3) определение количественного состава исполнительного комитета, избрание сроком на пять лет членов исполнительного комитета, председателя первичной профсоюзной организации, его заместителя (при необходимости) и досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов исполнительного комитета первичной профсоюзной организации после досрочного прекращения их полномочий;

4) избрание сроком на пять лет и досрочное прекращение полномочий председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

5) определение количественного состава контрольно-ревизионной комиссии, избрание сроком на пять лет и досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации, доизбрание членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации после досрочного прекращения их полномочий;

6) утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

7) в случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса и обеспечение их гласности;

8) принятие решений о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации с уведомлением Председателя Профсоюза в порядке, предусмотренном пунктом 1 статьи 21 настоящего Устава;

9) заслушивание отчетов выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;

10) выдвижение и избрание делегатов от первичной профсоюзной организации на Конференцию Профсоюза.

8. Общее собрание первичной профсоюзной организации, кроме полномочий, предусмотренных пунктом 7 настоящей статьи, осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

9. Решения общего собрания принимаются большинством голосов участвующих в собрании членов первичной профсоюзной организации. Решения по вопросам, предусмотренным пунктом 7 настоящей статьи, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей участвующих в собрании членов первичной профсоюзной организации при наличии кворума, установленного пунктом 6 настоящей статьи.

10. Форма голосования определяется общим собранием первичной профсоюзной организации.

11. Решение общего собрания первичной профсоюзной организации может быть принято без проведения собрания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, предусмотренным пунктом 7 настоящей статьи. Заочное голосование проводится в порядке, предусмотренном статьей 17 настоящего Устава.

12. Решения общего собрания первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Протокол общего собрания подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Статья 17. Порядок проведения заочного голосования общим собранием первичной профсоюзной организации

1. Принятие решения о проведении голосования общим собранием первичной профсоюзной организации в заочной форме осуществляется председателем первичной профсоюзной организации.

2. Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

3. В день принятия решения о проведении заочного голосования председатель первичной профсоюзной организации организует оповещение о проведении заочного голосования и рассылку бюллетеней каждому члену Профсоюза, состоящему на учете в первичной профсоюзной организации.

4. Решение о проведении заочного голосования общим собранием первичной профсоюзной организации должно быть принято и доведено до членов Профсоюза не менее чем за пятнадцать календарных дней до даты подсчета голосов.

5. Контроль оповещения, хода голосования и подсчет голосов по вопросам, вынесенным на заочное голосование, осуществляется исполнительным комитетом первичной профсоюзной организации.

6. Оповещение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, о проведении заочного голосования осуществляется путем рассылки уведомлений о проведении заочного голосования и бюллетеней для заочного голосования.

7. Уведомление о проведении заочного голосования должно содержать:

1) мотивы проведения заочного голосования;

2) вопросы, вынесенные на заочное голосование;

3) дату принятия решения о проведении заочного голосования;

4) дату, не позднее которой принимаются предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов;

5) дату окончания приема бюллетеней;

6) дату и место проведения подсчета голосов по итогам заочного голосования;

7) дату, не позднее которой член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, должен отправить бюллетень на голосование.

8. Бюллетень для заочного голосования должен содержать:

1) формулировку каждого вопроса, поставленного на заочное голосование;

2) варианты ответов по каждому вопросу, поставленному на голосование, выраженные формулировками «за», «против» и «воздержался»;

3) указание на то, что бюллетень для заочного голосования подписывается членом Профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации с указанием фамилии имени и отчества (при наличии).

9. Одновременно с уведомлением о проведении заочного голосования и бюллетенем для заочного голосования каждому члену Профсоюза, состоящему на учете в первичной профсоюзной организации, должны быть предоставлены материалы, на основании которых член Профсоюза принимает решение по каждому вопросу, вынесенному на заочное голосование.

10. Каждый член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, вправе вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов. Предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов должны быть направлены не позднее срока, установленного в уведомлении о проведении заочного голосования. В этом случае председатель первичной профсоюзной организации организует оповещение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, об изменении повестки дня.

11. Каждый член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, принимает решение по вопросам, вынесенным на голосование, до указанной в уведомлении даты отправки бюллетеня для заочного голосования.

12. После принятия решения по вопросам, вынесенным на заочное голосование, член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, обязан заполнить бюллетень для голосования и направить его в адрес ответственного члена исполнительного комитета в срок, указанный в уведомлении.

13. Днем проведения подсчета голосов по итогам заочного голосования является день, следующий за днем окончания приема бюллетеней, присланных на заочное голосование членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации.

Бюллетени, представленные членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации, на заочное голосование после даты окончания приема бюллетеней, не учитываются при подсчете голосов.

14. Заочное голосование общего собрания первичной профсоюзной организации правомочно, если в день проведения подсчета голосов по итогам заочного голосования представлены бюллетени более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, кроме случаев, предусмотренных Уставом и законодательством Российской Федерации.

15. Подсчет голосов по вопросам, вынесенным на заочное голосование, осуществляется исполнительным комитетом первичной профсоюзной организации на основании бюллетеней, присланных членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации.

16. При голосовании учитываются голоса по тем вопросам, по которым голосующим членом Профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, оставлен только один из возможных вариантов голосования. Бюллетени для голосования, заполненные с нарушением вышеуказанного требования, а также не подписанные членом Профсоюза, признаются недействительными, и голоса по содержащимся в них вопросам не учитываются.

17. В случае, если бюллетень для голосования содержит несколько вопросов, поставленных на голосование, несоблюдение вышеуказанного требования в отношении одного или нескольких вопросов не влечет за собой признание бюллетеня для голосования недействительным в целом.

18. По итогам заочного голосования составляется протокол об итогах заочного голосования, который подписывается председателем и членами исполнительного комитета первичной профсоюзной организации.

19. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

1) дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании общего собрания первичной профсоюзной организации;

2) дата и место проведения подсчета голосов;

3) сведения о лицах, принявших участие в голосовании;

4) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

5) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

6) сведения о лицах, подписавших протокол.

20. Протокол об итогах заочного голосования является документом, свидетельствующим о принятии решения общим собранием первичной профсоюзной организации по вопросам, вынесенным на заочное голосование.

21. Протокол об итогах заочного голосования является основанием для оформления постановления общего собрания первичной профсоюзной организации.

22. Информация об итогах заочного голосования, а также копии постановлений общего собрания первичной профсоюзной организации доводятся до членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в порядке, предусмотренном пунктом 2 настоящей статьи, в течение десяти рабочих дней после принятия решения.

Статья 18. Исполнительный комитет первичной профсоюзной организации

1. Исполнительный комитет первичной профсоюзной организации является постоянно действующим руководящим органом, исполняющим права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации в случае приобретения статуса юридического лица первичной профсоюзной организацией.

2. Исполнительный комитет:

1) представляет интересы сотрудников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также рассмотрении трудовых споров сотрудников с представителем нанимателя и работодателем;

2) организует и проводит коллективные действия сотрудников в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) выражает и отстаивает мнение сотрудников при принятии представителем нанимателя и работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя и работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями;

4) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением представителем нанимателя и работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

5) организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда сотрудников, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

6) созывает общие собрания первичной профсоюзной организации, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

7) устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;

8) в случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам работников первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденными нормативами по оплате труда;

9) в случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, осуществляет полномочия распорядителя по расчетным счетам и иным счетам первичной профсоюзной организации в банках;

10) разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания первичной профсоюзной организации;

11) ежегодно отчитывается перед общим собранием первичной профсоюзной организации, регулярно информирует членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

12) проводит работу по вовлечению сотрудников в члены Профсоюза;

13) в пределах утвержденной сметы первичной профсоюзной организации и полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

14) использует и распоряжается переданными представителями нанимателя и работодателя по решению или по договору имуществом и финансами;

15) утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации;

16) организует обучение профсоюзного актива по направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации;

17) принимает решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза;

18) ведет учет членов первичной профсоюзной организации и организует перечисление профсоюзных членских взносов;

19) осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

3. Срок полномочий исполнительного комитета – пять лет.

4. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав исполнительного комитета в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации.

5. Заседания исполнительного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6. Внеочередное заседание исполнительного комитета может созываться председателем первичной профсоюзной организации или по решению не менее одной трети членов исполнительного комитета, а также по решению вышестоящего руководящего органа Профсоюза.

7. Заседание исполнительного комитета считается правомочным при участии в нем более половины его членов.

8. Заседание исполнительного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

9. Решение исполнительного комитета принимается большинством голосов членов исполнительного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

10. Решения исполнительного комитета принимаются в форме постановлений. Протокол исполнительного комитета подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Статья 19. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Для обеспечения общего руководства первичной профсоюзной организации общим собранием первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:

1) организует выполнение решений общего собрания, исполнительного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

2) созывает и ведет заседания исполнительного комитета;

3) без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации;

4) направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

5) осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их представителем нанимателя и работодателем;

6) в пределах своих полномочий и сметы утвержденной общим собранием первичной профсоюзной организации, распоряжается имуществом и денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

7) в случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах предоставленных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза;

8) в случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, открывает и закрывает в установленном порядке расчетные и иные счета первичной профсоюзной организации в банках;

9) в случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;

10) в случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации;

11) организует учет членов первичной профсоюзной организации;

12) представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

13) определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

14) принимает решения оперативного характера с последующим информированием исполнительного комитета;

15) от имени первичной профсоюзной организации подписывает документы и выдает доверенности;

16) осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.

2. Председатель первичной профсоюзной организации обеспечивает достоверность учета и отчетности, сохранность имущества и других материальных ценностей Профсоюза, соблюдение кассовой и финансовой дисциплины, корректное и своевременное составление и представление финансовой отчетности.

3. Председатель первичной профсоюзной организации несет предусмотренную законодательством ответственность за вред, причиненный имуществу Профсоюза.

4. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – пять лет.

5. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации в случае нарушения им Устава Профсоюза, устава первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, а также об освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации, освобожденного от основной работы вследствие избрания его на должность председателя первичной профсоюзной организации, по вышеуказанным основаниям и (или) основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, принимается на внеочередном общем собрании первичной профсоюзной организации, которое созывается в порядке, предусмотренном статьей 16 настоящего Устава.

7. В период между общими собраниями первичной профсоюзной организации в случае досрочного прекращения полномочий по инициативе ее председателя (собственное желание), а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принятие решения общим собранием первичной профсоюзной организации о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации (об освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, освобожденного от основной работы вследствие избрания его на должность председателя первичной профсоюзной организации) не требуется.

В этом случае исполнительный комитет первичной профсоюзной организации принимает решение о возложении обязанностей председателя первичной профсоюзной организации на заместителя (одного из заместителей) председателя на срок до проведения внеочередного общего собрания, которое должно быть созвано не позднее трех месяцев со дня передачи полномочий. Заместитель (один из заместителей) в этом случае действует от имени первичной профсоюзной организации без доверенности.

Статья 20. Контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации может быть коллегиальным (контрольно-ревизионная комиссия) или единоличным (ревизор). Контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании первичной профсоюзной организации сроком на пять лет из числа членов Профсоюза.

2. Общее количество членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации (далее–КРКППО), включая председателя КРКППО, не должно превышать семи человек.

3. КРКППО возглавляет ее председатель, который избирается общим собранием первичной профсоюзной организации на срок 5 лет.

Председатель осуществляет общее руководство КРКППО, распределяет обязанности между ее членами, созывает заседания КРКППО и председательствует на них.

4. КРКППО (ревизор) руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

5. Заседания КРКППО проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и правомочны при участии в них более половины ее членов. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов при наличии кворума.

6. КРКППО:

1) организует проведение проверок (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации не реже одного раза в год;

2) рассматривает результаты проверок (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;

3) готовит и представляет для утверждения на общем собрании первичной профсоюзной организации ежегодные отчеты о результатах проверок финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;

4) привлекает на безвозмездной основе экспертов из числа сотрудников органов Федерального казначейства, в том числе не являющихся членами Профсоюза, в целях обеспечения объективного рассмотрения результатов проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;

5) принимает решение о созыве внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации;

6) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

7. Ревизор:

1) проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации не реже одного раза в год;

2) готовит и представляет для утверждения на общем собрании первичной профсоюзной организации ежегодные отчеты о результатах проверок финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;

3) может привлекать на безвозмездной основе экспертов из числа сотрудников органов Федерального казначейства, в том числе не являющихся членами Профсоюза, в целях обеспечения объективного рассмотрения результатов проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;

4) принимает решение о созыве внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации;

5) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8. Члены КРКППО (ревизор) вправе участвовать в заседаниях исполнительного комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

9. Члены КРКППО (ревизор) не могут входить в состав руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной организации, быть ее штатными работниками.

Статья 21. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

1. О повестке дня, в соответствии с которой планируется принятие решения общим собранием первичной профсоюзной организации о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, незамедлительно уведомляется Председатель Профсоюза. Уведомление Председателя Профсоюза обеспечивается председателем или исполнительным комитетом первичной профсоюзной организации.

2. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием первичной профсоюзной организации с последующим уведомлением вышестоящего профсоюзного органа Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих в общем собрании при наличии кворума, установленного пунктом 6 статьи 16 настоящего Устава.

3. Процедура прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 5. ПРОФСОЮЗ, ЕГО ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ, СРЕДСТВА И СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Статья 22. Органы Профсоюза

Органами Профсоюза являются:

Конференция – высший руководящий орган;

Центральный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган;

Центральная Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган;

Председатель Центральной Контрольно-ревизионной комиссии – руководитель контрольно-ревизионного органа.

Статья 23. Конференция

1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Конференция, которая созывается Центральным комитетом Профсоюза один раз в пять лет.

В случае истечения срока полномочий выборных органов (должностных лиц) Профсоюза до очередного созыва Конференции их полномочия сохраняются до избрания нового состава выборных органов (избрания должностного лица) Профсоюза на очередной Конференции Профсоюза.

2. О созыве и повестке дня очередной Конференции объявляется не позднее, чем за три месяца до ее начала.

3. Внеочередная Конференция созывается Центральным комитетом Профсоюза:

по решению Центрального комитета Профсоюза;

по предложению не менее одной трети членов Профсоюза или одной трети первичных профсоюзных организаций Профсоюза;

по решению Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

по предложению Председателя Профсоюза.

4. В случаях, когда основанием созыва внеочередной Конференции является предложение не менее одной трети членов Профсоюза (одной трети первичных профсоюзных организаций), Председателя Профсоюза, а также решение Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза в срок, не превышающий одного месяца, обязан принять решение о проведении внеочередной Конференции либо о мотивированном отказе от ее проведения.

О созыве внеочередной Конференции и проекте повестки дня объявляется не менее чем за месяц до дня открытия внеочередной Конференции.

5. Норма представительства и порядок выбора делегатов от первичной профсоюзной организации на Конференцию устанавливаются Центральным комитетом Профсоюза.

6. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют избранные делегаты, представляющие более половины первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

7. К исключительной компетенции Конференции относятся следующие вопросы:

1) определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;

2) утверждение отчета и бухгалтерского баланса Профсоюза;

3) утверждение Устава Профсоюза, внесение изменений и дополнений в него;

4) определение порядка приема в члены Профсоюза и исключения из членов Профсоюза;

5) принятие решения об избрании сроком на пять лет Председателя Профсоюза, Председателя Центрального комитета Профсоюза и Председателя Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, досрочном прекращении их полномочий;

6) определение численного состава, избрание сроком на 5 лет и досрочное прекращение полномочий Центрального комитета Профсоюза и Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, принятие решения о досрочном прекращении полномочий членов

Центрального комитета Профсоюза, Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, доизбрание членов коллегиальных органов после досрочного прекращения их полномочий;

7) принятие решений о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, о создании филиалов и представительств Профсоюза;

8) принятие решений о реорганизации и ликвидации Профсоюза, назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждение ликвидационного баланса;

9) рассмотрение жалоб по вопросам применения Устава Профсоюза;

10) принятие решения о приостановке права решающего голоса представителей первичной профсоюзной организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, снятии профсоюзной организации с учета и профсоюзного обслуживания в случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией требований настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов;

11) принятие решения о наименовании и переименовании Профсоюза;

12) утверждение Положения о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза, внесение в него дополнений и изменений;

13) заслушивание отчетов о деятельности Центрального комитета и Председателя Профсоюза;

14) утверждение отчетов Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;

15) принятие решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также о дополнительных имущественных взносах членов Профсоюза в его имущество;

16) рассмотрение иных вопросов, отнесенных действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организации.

8. Конференция рассматривает и принимает решения по любым вопросам деятельности Профсоюза.

9. Решения Конференции считаются принятыми, если за них подано более половины голосов избранных делегатов, принимающих участие в заседании, если иное не предусмотрено настоящим Уставом, при наличии кворума, установленного пунктом 6 настоящей статьи.

10. Решения по вопросам, предусмотренным пунктом 7 настоящей статьи, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей голосов избранных делегатов при наличии кворума, установленного пунктом 6 настоящей статьи.

11. Форма голосования определяется Конференцией Профсоюза.

12. Решение Конференции может быть принято без проведения собрания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, предусмотренным пунктом 7 настоящей статьи. Заочное голосование проводится в порядке, предусмотренном статьей 24 настоящего Устава.

13. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, Председатель Центрального комитета Профсоюза, Председатель Центральной Контрольно-ревизионной комиссии имеют статус делегатов Конференции.

14. В работе Конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета и Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).

15. Решения Конференции принимаются в форме постановлений, протокол Конференции подписывают председательствующий и секретарь, ведущий протокол.

Статья 24. Порядок проведения заочного голосования Конференцией Профсоюза

1. Решение о проведении голосования Конференцией Профсоюза в заочной форме принимается Центральным комитетом Профсоюза и объявляется первичным профсоюзным организациям не менее чем за месяц до проведения голосования.

2. Центральный комитет Профсоюза при принятии решения о проведении голосования Конференцией Профсоюза в заочной форме устанавливает норму представительства и порядок выбора делегатов для участия в голосовании.

3. Председатель Профсоюза в день принятия решения о проведении заочного голосования Конференцией Профсоюза организует оповещение первичных профсоюзных организаций о проведении заочного голосования.

Оповещение, а также дальнейший контроль за ходом голосования, подсчет голосов по вопросам, вынесенным на заочное голосование, осуществляется назначенным Председателем Профсоюза сотрудником аппарата Профсоюза.

4. Оповещение первичных профсоюзных организаций о проведении заочного голосования осуществляется путем рассылки уведомлений о проведении заочного голосования, а также бюллетеней для заочного голосования.

5. Уведомление о проведении заочного голосования должно содержать:

1) мотивы проведения заочного голосования;

2) вопросы, вынесенные на заочное голосование;

3) дату принятия решения о проведении заочного голосования;

4) нормы представительства и порядок выбора делегатов для участия в голосовании;

5) дату, не позднее которой принимаются предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов;

6) дату и место проведения подсчета голосов по итогам заочного голосования;

7) дату, не позднее которой избранный делегат Конференции должен отправить бюллетень на голосование.

6. Бюллетень для заочного голосования должен содержать:

1) формулировку каждого вопроса, поставленного на заочное голосование;

2) варианты ответов по каждому вопросу, поставленному на голосование, выраженные формулировками «за», «против» и «воздержался»;

3) указание на то, что бюллетень для заочного голосования подписывается избранным делегатом Конференции с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии).

7. Одновременно с уведомлением о проведении заочного голосования и бюллетенем для заочного голосования в адрес первичной профсоюзной организации должны быть представлены материалы, на основании которых избранные делегаты выносят решение по каждому вопросу, вынесенному на заочное голосование.

8. Делегаты Конференции избираются на общих собраниях первичных профсоюзных организаций в соответствии с установленной нормой представительства для первичной профсоюзной организации и порядком избрания делегатов.

9. Общие собрания по вопросу избрания делегатов должны быть проведены в первичных профсоюзных организациях не позднее, чем за десять календарных дней до установленного срока проведения голосования. В день избрания делегата Конференции председатель первичной профсоюзной организации передает избранному делегату уведомление о проведении заочного голосования, бюллетени для заочного голосования, а также материалы, на основании которых избранный делегат принимает решение по каждому вопросу, вынесенному на заочное голосование. В этот же день председатель первичной профсоюзной организации направляет в адрес Профсоюза выписку из протокола общего собрания об избрании делегата Конференции.

10. Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

11. Избранные делегаты Конференции вправе вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов. Предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов должны быть направлены в адрес Профсоюза не позднее срока, установленного в уведомлении о проведении заочного голосования. В этом случае Председатель Профсоюза организует оповещение избранных делегатов Конференции об изменении повестки дня.

12. Избранные делегаты Конференции принимают решение по вопросам, вынесенным на голосование, до указанной в уведомлении даты отправки бюллетеня для заочного голосования.

13. После принятия решения по вопросам, вынесенным на заочное голосование, избранные делегаты Конференции обязаны заполнить бюллетень для голосования и направить его в адрес Профсоюза в срок, указанный в уведомлении.

14. Днем проведения подсчета голосов по итогам заочного голосования является день, следующий за днем окончания приема бюллетеней, присланных избранными делегатами Конференции на заочное голосование.

Бюллетени, предоставленные избранными делегатами Конференции на заочное голосование после даты окончания приема бюллетеней, при подсчете голосов не учитываются.

15. Заочное голосование Конференции правомочно, если в день проведения подсчета голосов по итогам заочного голосования представлены бюллетени избранных делегатов, представляющих более половины первичных профсоюзных организаций, кроме случаев, предусмотренных Уставом и законодательством Российской Федерации.

16. При голосовании (подсчете голосов) учитываются голоса по тем вопросам, по которым избранными делегатами Конференции оставлен только один из возможных вариантов голосования. Бюллетени для голосования, заполненные с нарушением вышеуказанного требования, а также не подписанные делегатом Конференции, признаются недействительными, и голоса по содержащимся в них вопросам не учитываются.

17. В случае, если бюллетень для голосования содержит несколько вопросов, поставленных на голосование, несоблюдение вышеуказанного требования в отношении одного или нескольких вопросов не влечет за собой признание бюллетеня для голосования недействительным в целом.

18. По итогам заочного голосования составляется протокол об итогах заочного голосования, который подписывается Председателем Профсоюза и назначенным Председателем сотрудником аппарата Профсоюза, осуществляющим оповещение о проведении заочного голосования.

19. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

1) дата и место проведения заочного голосования;

2) дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании Конференции;

3) сведения о лицах, принявших участие в голосовании;

4) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

5) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

6) сведения о лицах, подписавших протокол.

20. Протокол об итогах заочного голосования является документом, свидетельствующим о принятии решения Конференцией Профсоюза по вопросам, вынесенным на заочное голосование.

21. Информация об итогах заочного голосования, а также копии постановлений Конференции Профсоюза доводятся до каждой первичной профсоюзной организации, состоящей на учете в Профсоюзе, в порядке, предусмотренном пунктом 10 настоящей статьи, в течение одного месяца после проведения заочного голосования.

Статья 25. Центральный комитет

1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Центральный комитет Профсоюза, который избирается Конференцией Профсоюза сроком на пять лет.

2. Центральный комитет Профсоюза обладает следующими полномочиями:

1) осуществляет руководство деятельностью Профсоюза, обеспечивает выполнение уставных целей и задач, решений Конференции;

2) для организации уставной деятельности разрабатывает и утверждает необходимые документы;

3) осуществляет права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом, решениями Конференции, Центрального комитета Профсоюза;

4) владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом;

5) утверждает смету доходов и расходов Профсоюза;

6) осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза и Центральной Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

7) избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза (по предложению Председателя Профсоюза) сроком на пять лет и досрочно освобождает его (их) от занимаемой должности;

8) решает оперативные вопросы финансово-хозяйственной деятельности. Вносит по предложению Председателя Профсоюза изменения в организационно-штатную структуру аппарата Профсоюза;

9) определяет условия оплаты труда руководителей и работников аппарата Профсоюза;

10) осуществляет взаимодействие с профсоюзами Российской Федерации;

11) инициирует принятие решений о вхождении Профсоюза в общественные объединения, избирает представителей на конференции, съезды общественных формирований, в которых Профсоюз состоит в качестве членской организации или имеет представительские полномочия, с последующим утверждением на Конференции;

12) организует единство действий Профсоюза, формирует для этого информационную систему, использует печать и другие средства информации и связи;

13) координирует деятельность первичных профсоюзных организаций Профсоюза;

14) ведет учет первичных профсоюзных организаций Профсоюза;

15) обращается в первичную профсоюзную организацию Профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случаях нарушения им Устава, а также невыполнения решений коллегиальных органов Профсоюза, принятых в пределах их компетенции;

16) устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе с учетом сроков полномочий выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза;

17) выступает инициатором коллективных переговоров и участвует в них;

18) контролирует соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, добивается обеспечения полной занятости, совершенствования системы социальных гарантий;

19) участвует в решении социально-трудовых и иных проблем, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий членов Профсоюза;

20) вносит на Конференцию вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза;

21) дает разъяснения положений настоящего Устава;

22) может рассматривать и принимать решения по любому вопросу, находящемуся в компетенции Профсоюза, кроме отнесенных к исключительной компетенции других органов;

23) отменяет решение любого органа Профсоюза (за исключением Конференции), принятого с нарушениями Устава Профсоюза и законодательства Российской Федерации, и принимает соответствующее решение;

24) принимает решение о созыве Конференции;

25) может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза в соответствии с действующим законодательством и Уставом;

26) осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.

3. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Центрального комитета Профсоюза в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации.

4. Центральный комитет Профсоюза созывается Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

5. Центральный комитет Профсоюза считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Центрального комитета Профсоюза.

6. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в его заседании, при наличии кворума, установленного пунктом 5 настоящей статьи.

7. Заседания Центрального комитета Профсоюза могут проводиться с использованием электронной связи. Решения по вопросам, отнесенным к компетенции Центрального комитета Профсоюза, могут приниматься в форме заочного голосования. Порядок заочного голосования утверждается постановлением Конференции.

8. Заседания Центрального комитета Профсоюза ведет его председатель, который избирается Конференцией Профсоюза сроком на пять лет.

9. Председатель Центрального комитета выполняет поручения Конференции Профсоюза.

10. В отсутствие председателя Центрального комитета Профсоюза его заседания ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза. В случае отсутствия председателя Центрального комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза и его заместителей заседания ведет член Центрального комитета Профсоюза, который избирается простым большинством голосов из числа присутствующих на заседании членов Центрального комитета при наличии кворума.

11. Центральный комитет Профсоюза подотчетен Конференции.

12. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений.

13. Протокол Центрального комитета Профсоюза подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Статья 27.Председатель Профсоюза

1. Общее руководство деятельностью Профсоюза обеспечивает Председатель Профсоюза.

2. Председатель является единоличным исполнительным органом Профсоюза.

3. Председатель Профсоюза подотчетен Конференции и Центральному комитету Профсоюза.

4. Председатель Профсоюза обладает следующими полномочиями:

1) организует выполнение уставных целей и задач, решений Конференции и Центрального комитета Профсоюза;

2) действует от имени Профсоюза без доверенности, представляет его интересы в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, органах местного самоуправления, объединениях представителей нанимателя и работодателей, общественных объединениях и в иных организациях;

3) представляет и защищает в органах государственной власти, органах местного самоуправления и иных органах и организациях права и интересы членов Профсоюза;

4) на основании решений Конференции и Центрального комитета Профсоюза заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями представителей нанимателя и работодателей, органами государственной власти и местного самоуправления;

5) созывает заседания Центрального комитета Профсоюза;

6) в пределах своей компетенции распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза, в соответствии с утвержденной Центральным комитетом Профсоюза сметой;

7) ведет централизованный учет членов Профсоюза;

8) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации;

9) контролирует своевременность поступления членских взносов от первичных профсоюзных организаций. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз;

10) открывает и закрывает в установленном порядке расчетные и иные счета Профсоюза в банках;

11) распоряжается денежными средствами в пределах своих полномочий и сметы утвержденной Центральным комитетом Профсоюза;

12) от имени Профсоюза подписывает документы и выдает доверенности;

13) определяет обязанности и полномочия заместителей Председателя, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

14) руководит аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза, определяет их должностные обязанности, издает обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата Профсоюза;

15) от имени Профсоюза осуществляет иную деятельность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и не отнесенную к исключительной компетенции Конференции, компетенции Центрального комитета Профсоюза.

5. Председатель Профсоюза избирается на Конференции сроком на пять лет.

6. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза.

7. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный Конференцией член Центрального комитета Профсоюза.

8. В отсутствие Председателя Профсоюза его полномочия осуществляет заместитель (один из заместителей) Председателя.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза и расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также в случае нарушения им Устава Профсоюза, невыполнения решений Конференции Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, исключения из Профсоюза принимается Конференцией Профсоюза.

10. В период между Конференциями в случае досрочного прекращения полномочий по инициативе Председателя Профсоюза (собственное желание), а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принятие решения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности Председателя Профсоюза не требуется. В этом случае Центральный комитет Профсоюза принимает решение о возложении обязанностей Председателя Профсоюза на одного из его заместителей на срок до проведения внеочередной Конференции, которая должна быть созвана не позднее трех месяцев со дня передачи полномочий. Заместитель Председателя в этом случае действует от имени Профсоюза без доверенности.

Статья 28. Центральная Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

1. Центральная Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (далее – ЦКРКП) избирается на Конференции сроком на пять лет из числа членов Профсоюза. Общее количество членов ЦКРКП, включая председателя ЦКРКП, не должно превышать семи человек. ЦКРКП возглавляет ее Председатель, который избирается Конференцией Профсоюза сроком на пять лет.

2. Председатель ЦКРКП осуществляет общее руководство ЦКРКП, распределяет обязанности между ее членами, созывает заседания ЦКРКП и председательствует на них. Председатель ЦКРКП участвует в работе Конференции Профсоюза с правом голоса.

3. ЦКРКП является контрольно-ревизионным органом Профсоюза.

4. ЦКРКП руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

5. Заседания ЦКРКП созываются Председателем ЦКРКП по мере необходимости, но не реже одного раза в год и правомочны при участии в них более половины ее членов. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов при наличии кворума.

6. ЦКРКП:

1) организует проведение проверок (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза не реже одного раза в год;

2) рассматривает результаты проверок (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;

3) готовит и представляет для утверждения на Конференции ежегодные отчеты о результатах проверок финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;

4) привлекает на безвозмездной основе экспертов из числа сотрудников Федерального казначейства, в том числе не являющихся членами Профсоюза, в целях обеспечения объективного рассмотрения результатов проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;

5) принимает решение о созыве внеочередной Конференции Профсоюза;

6) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

7. Члены ЦКРКП вправе участвовать в заседаниях Конференции и Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

8. Члены ЦКРКП не могут входить в состав руководящих органов Профсоюза и быть штатными работниками Профсоюза.

9. Протокол ЦКРКП подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Статья 29. Имущество Профсоюза и порядок его формирования

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах своих членов и организаций, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, транспорт, образовательные, санаторно-курортные, спортивные, оздоровительные организации, иные организации, а также денежные средства и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

3. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

1) членские и иные взносы членов Профсоюза;

2) поступления от лиц, не являющихся членами Профсоюза на проведение Профсоюзом социально-культурных и других мероприятий;

3) средства, поступающие Профсоюзу в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) на проведение Профсоюзом социально-культурных и других мероприятий;

4) пожертвования;

5) поступления от проводимых Профсоюзом лекций, а также доходы от иной финансово-хозяйственной деятельности, включая проценты, получаемые по вкладам;

6) доходы, получаемые от имущества, находящегося в собственности Профсоюза;

7) доходы от гражданско-правовых сделок и иной приносящей доход деятельности Профсоюза;

8) иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

4. Профсоюз осуществляет самостоятельно приносящую доход деятельность. Для этих целей Профсоюз обладает имуществом, необходимым для осуществления предпринимательской деятельности, рыночная стоимость которого не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

5. Профсоюз осуществляет приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью признается:

1) использование собственности Профсоюза самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

2) управление санаториями, профилакториями, спортивными и иными организациями;

3) приобретение и реализация движимого имущества и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профсоюза;

5) инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профсоюзу;

7) организация и проведение спортивных мероприятий;

8) осуществление образовательной деятельности;

9) долевое участие в организациях;

10) размещение временно свободных денежных средств по договору банковского вклада на депозитном счете в банке;

11) осуществление иной приносящей доход деятельности, в соответствии с действующим законодательством.

6. Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом, Профсоюз осуществляет благотворительную деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества.

7. Полученные Профсоюзом доходы не подлежат распределению между членами Профсоюза и направляются на уставные цели Профсоюза.

8. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся собственностью Профсоюза, либо находящимся у него по договорам аренды, в безвозмездном пользовании или на ином вещном праве, а также по вопросам приобретения и отчуждения Профсоюзом имущества, принимаются Конференцией и Центральным комитетом Профсоюза в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.

9. Профсоюз отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть обращено взыскание.

10. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам своих членов, члены Профсоюза не несут ответственности по обязательствам Профсоюза.

11. Права собственника от имени Профсоюза осуществляет Центральный комитет Профсоюза.

Статья 30. Членские профсоюзные взносы

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в порядке и размерах, установленных Инструкцией по уплате членских взносов, утверждаемой Конференцией Профсоюза.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными денежными средствами по ведомости.

3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы сотрудников осуществляется представителями нанимателя и работодателями ежемесячно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

Статья 31. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Профсоюз может передавать первичным профсоюзным организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 32. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация Профсоюза осуществляется по решению Конференции Профсоюза, принятому не менее чем двумя третями голосов избранных делегатов при наличии кворума, установленного пунктом 6 статьи 23 настоящего Устава.

2. Ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Конференции, принятому не менее чем двумя третями голосов избранных делегатов, при наличии кворума, установленного пунктом 6 статьи 23 настоящего Устава, либо по решению суда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, по решению его Конференции, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, для достижения которых он был создан.

5. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) назначается решением Конференции Профсоюза.

Статья 33. Эмблема Профсоюза

1. Эмблема Профсоюза является официальным символом Профсоюза.

2. Эмблема Профсоюза представляет собой золотой круг, окруженный синим кольцом, отделенным от внутреннего круга тонким кругом, составленным из мелких золотых жемчужин.

В круге – золотое изображение перекрещенных ключа и весов.

На синей ленте размещена надпись прописными золотыми литерами: Общероссийский профессиональный союз казначеев России, начало и конец которой разделены внизу золотой точкой.

3. Перекрещенные ключ и весы указывают на общность Федерального казначейства, его территориальных органов и учреждений, подведомственных Федеральному казначейству с Общероссийским профессиональным союзом казначеев России.

Весы – символ доходно-расходного равновесия. Ключ – символ сохранности финансов.

Цвета эмблемы дополняют её символику.

Золото (желтый цвет) – символ благородства, величия, приумножения.

Синий цвет – символ чести и достоинства, традиционный цвет профессиональных союзов.

4. Эмблема может воспроизводиться в равнозначных вариантах:

- в многоцветном варианте;
- в одноцветном контурном варианте.